Ответственность за выплату зарплаты ниже прожиточного минимума

Конституцией РФ гарантировано право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С 1 января 2020 года МРОТ равен 12 130 руб. в месяц. За выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного МРОТ, совершенную умышленно, из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, предусмотрена уголовная ответственность, предусматривающая наказание до трех лет лишения свободы.

При этом лицо, впервые совершившее такое преступление, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасит задолженность по выплате заработной платы, а также уплатит проценты (денежную компенсацию).

При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией). Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (если указанные действия не содержат уголовно наказуемого деяния), предусмотрена ответственность в виде предупреждения или штрафа в размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц;

- от 1000 до 5000 руб. - для индивидуальных предпринимателей;

- от 30 000 до 50 000 руб. - для юридических лиц.

К сведению! В МРОТ входят оклад, премии за труд, надбавки и доплаты, предусмотренные системой оплаты труда. Зарплата ниже МРОТ может быть у совместителей, работников с неполным рабочим временем, а также у отсутствовавших на работе из-за отпуска, болезни и т.п. В этих случаях зарплату сравнивают с МРОТ, рассчитанным пропорционально отработанному времени

Межрайонная ИФНС России № 1 по г. Севастополю